

济南市济阳新城供热有限公司〔2025〕安 021

## **职业卫生管理制度**

济南市济阳新城供热有限公司 发布

# 修改说明

[illegible]

# 职业卫生管理制度

## 第一章 总则

**第一条** 为了预防、控制和消除职业危害，预防职业病，保护劳动者的身体健康及其相关权益，结合济南市济阳新城供热有限公司实际，制定本制度。

**第二条** 本制度适用于职业卫生管理。

**第三条** 本制度制定过程中主要参考以下安全生产法律、法规。

（一）《中华人民共和国安全生产法》（主席令〔2021〕88号）

（二）《中华人民共和国职业病防治法》（2018年12月29日第十三届全国人大常委会第七次会议第四次修正）

（三）《中华人民共和国劳动法》（主席令〔2018〕第24号）

（四）《工作场所职业卫生管理规定》（中华人民共和国国家卫生健康委员会令第5号）

## 第二章 术语与定义

**第四条** 职业危害：是指劳动者在从事职业活动中，由于接触生产性粉尘、有害化学物质、放射性物质、物理因素而对劳动者身体健康所造成的伤害。

**第五条** 职业病：是指企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

**第六条** 职业健康监护：指劳动者上岗前、在岗期间、离岗

时、应急的职业健康检查和职业健康监护档案管理。

**第七条 劳动者：**包括用人单位的合同制、聘用制、劳务派遣等性质的劳动者。

**第八条 工作场所：**是指劳动者进行职业活动的所有地点，包括建设单位施工场所。

**第九条 职业病危害严重的用人单位：**是指建设项目职业病危害风险分类管理目录中所列职业病危害严重行业的用人单位。

### **第三章 职责要求**

**第十条** 公司应当依照法律、法规要求，统一负责、领导、组织、协调公司范围内的职业病防治工作，建立健全职业病防治工作体制、机制，统一领导、指挥职业卫生突发事件应对工作。

**第十一条** 公司应当建立、健全职业病防治责任制，严格遵守国家职业卫生标准，落实职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害。

**第十二条** 各部门在各自职责范围内对公司范围内的职业病防治工作进行监督，维护员工的合法权益。

**第十三条** 公司应加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任。

**第十四条** 主要负责人对本单位的职业病防治工作全面负责。

**第十五条** 相关部门应各负其责相互协作，做好职业卫生工作。

**第十六条** 从业人员依法享有职业卫生保护的权利。

### **第四章 工作要求**

**第十七条** 职业卫生工作应坚持“预防为主，防治结合，分

类管理，综合治理”的方针，实行“公司负责、分级管理、定期考核”的管理体制。

**第十八条** 公司应当为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

**第十九条** 公司在与从业人员签订劳动合同时，应将工作过程中或工作内容变更时可能产生的职业病危害、后果、职业卫生防护条件等内容如实告知员工，并在劳动合同中写明，不得隐瞒。

**第二十条** 公司应对从事接触职业病危害因素的作业人员进行上岗前、在岗期间、离岗时的健康检查。不得安排未进行职业健康检查的人员从事接触职业病危害作业，不得安排有职业禁忌证者从事禁忌的工作。

**第二十一条** 公司应当采取下列职业病防治管理措施：

（一）设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，配备专职或者兼职的职业卫生管理人员，负责本单位的职业病防治工作；

（二）制定职业病防治计划和实施方案；

（三）建立、健全职业卫生管理制度和操作规程；

（四）建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案；

（五）建立、健全工作场所职业病危害因素监测及评价制度；

（六）建立、健全职业病危害事故应急救援预案。

**第二十二条** 公司的工作场所应当符合下列职业卫生要求：

（一）生产布局合理，有害作业与无害作业分开；

（二）工作场所与生活场所分开，工作场所不得住人；

（三）有与职业病防治工作相适应的有效防护设施；

（四）职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；

（五）有配套的更衣间、洗浴间、孕妇休息间等卫生设施；

（六）设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；

（七）法律、法规、规章和国家职业卫生标准的其他规定。

## **第五章 职业卫生教育培训**

**第二十三条** 主要负责人和职业卫生管理人员应当接受职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。

**第二十四条** 公司应当对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

**第二十五条** 公司按照“属地管理”和“谁用工，谁负责”的原则，对被派遣劳动者进行统一的职业卫生教育、培训和管理，针对岗位作业特点进行相应的职业卫生教育，并对教育情况记录存档。

## **第六章 职业病危害警示与告知**

**第二十六条** 公司产生职业病危害的工作场所，应当在醒目位置设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。警示说明应当载明产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救援措施等内容。

第二十七条 公司产生职业病危害的工作场所，应当在工作场所入口处及产生职业病危害的作业岗位或设备附近的醒目位置设置警示标识：

（一）产生粉尘的工作场所设置“注意防尘”“戴防尘口罩”“注意通风”等警示标识，对皮肤有刺激性或经皮肤吸收的粉尘工作场所还应设置“穿防护服”“戴防护手套”“戴防护眼镜”，产生含有有毒物质的混合性粉尘的工作场所应设置“戴防尘毒口罩”；

（二）放射工作场所设置“当心电离辐射”等警示标识，在开放性同位素工作场所设置“当心裂变物质”；

（三）有毒物品工作场所设置“禁止入内”“当心中毒”、“当心有毒气体”“必须洗手”“穿防护服”“戴防毒面具”“戴防护手套”“戴防护眼镜”“注意通风”等警示标识，并标明“紧急出口”“救援电话”等警示标识；

（四）能引起职业性灼伤或腐蚀的化学品的场所，设置“当心腐蚀”“腐蚀性”“遇湿具有腐蚀性”“当心灼伤”“穿防护服”“戴防护手套”“穿防护鞋”“戴防护眼镜”“戴防毒口罩”等警示标识；

（五）产生噪声的工作场所设置“噪声有害”“戴护耳器”等警示标识；

（六）高温工作场所设置“当心中暑”“注意高温”“注意通风”等警示标识；

（七）能引起电光性眼炎的工作场所设置“当心弧光”“戴防护镜”等警示标识；

（八）存在低温作业的工作场所设置“注意低温”“当心冻

伤”等警示标识；

（九）密闭空间作业场所出入口设置“密闭空间作业危险”、“进入需许可”等警示标识；

（十）产生手传振动的工作场所设置“振动有害”“使用设备时必须戴防震手套”等警示标识；

（十一）能引起其他职业病危害的工作场所设置“注意 XX 危害”等警示标识。

## **第七章 职业健康监护及其档案管理**

**第二十八条** 公司必须采用有效的职业病防护设施，并为劳动者提供个人使用的职业病防护用品，建立职业卫生防护设施及个体防护用品管理台账。

为劳动者个人提供的职业病防护用品必须符合防治职业病的要求；不符合要求的，不得使用。

**第二十九条** 员工因岗位异动从事职业病危害的作业或岗位，有新增职业危害因素时，应进行岗前体检，体检无职业禁忌后方可从事新工作岗位。

**第三十条** 员工脱离所从事职业病危害的作业或岗位时，应进行离岗职业健康检查；若最后一次在岗期间职业健康检查距离离岗之日不足 3 个月，可视为离岗健康检查。

**第三十一条** 不得安排未成年工从事接触职业病危害的作业，不得安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业。

**第三十二条** 公司应当为劳动者建立职业健康监护档案，并按照规定期限妥善保存。职业健康监护档案应当包括劳动者的职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等



有关个人健康资料。

**第三十三条** 从业人员离开用人单位时，有权索取本人职业健康监护档案复印件，用人单位应当如实、无偿提供，并在所提供的复印件上签章。

## **第八章 职业病危害因素检测及评价**

**第三十四条** 职业病危害严重的企业，应当委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。

职业病危害一般的企业，应当委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每三年至少进行一次职业病危害因素检测。

检测、评价结果应当存入本单位职业卫生档案，并向卫生健康主管部门报告和劳动者公布。

**第三十五条** 工作场所职业病危害因素不符合国家职业卫生标准和卫生要求时，公司应当立即采取相应治理措施，仍然达不到国家职业卫生标准和卫生要求的，必须停止存在职业病危害因素的作业；职业病危害因素经治理后，符合国家职业卫生标准和卫生要求的，方可重新作业。

**第三十六条** 按照国家有关法规的要求，建设项目在可行性论证阶段，应开展职业病危害预评价工作，并按有关规定报批。建设项目的职业病防护设施所需费用应当纳入项目工程预算，并与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，使工作场所符合国家卫生标准。建设项目在竣工验收前，建设单位应当进行职业病危害控制效果评价。

## **第九章 职业病危害申报**

**第三十七条** 工作场所存在职业病目录所列职业病的危害因

素的，应当及时、如实向所在地卫生行政部门申报危害项目，接受监督。

**第三十八条** 公司应当保障职业病防治所需的资金投入，不得挤占、挪用，并对因资金投入不足导致的后果承担责任。

## **第十章 职业病危害应急救援**

**第三十九条** 公司应建立职业病危害事故报告制度。发生严重职业病危害情况和中毒事故时，应及时报告集团公司和地方主管部门，准确提供有关情况，并配合做好救援救护及调查工作。

**第四十条** 公司应将应急预案和应急处置方案学习纳入安全培训计划中，不定期组织相关领导参加应急预案学习与培训，使其熟悉企业应急救援预案以及救援程序。

## **第十一章 附则**

**第四十一条** 本制度由公司安全生产委员会负责解释和修订。

**第四十二条** 本制度未尽事宜，按照国家相关法律、法规、标准的规定执行。

**第四十三条** 本制度自发布之日起施行。