

济南市济阳新城供热有限公司〔2025〕安 022

## **劳动防护用品管理制度**

济南市济阳新城供热有限公司 发布



# 劳动防护用品管理制度

## 第一章 总则

**第一条** 为规范济南市济阳新城供热有限公司劳动防护用品的使用和管理，保障员工安全健康及相关权益，制定本制度。

**第二条** 本制度适用于公司在岗员工（含长聘员工、季节工等）的劳动防护用品管理。工作外聘人员及进入生产区域的外来人员（包括承包单位员工、接纳的实习学生等）纳入统一管理，劳防用品发放和管理参照本制度执行。

**第三条** 本制度制定过程中主要参考以下安全生产法律、法规。

（一）《中华人民共和国安全生产法》（主席令〔2021〕第 88 号）

（二）《中华人民共和国职业病防治法》（主席令〔2018〕24 号）

（三）《中华人民共和国劳动法》（主席令〔2018〕第 24 号）

（四）《用人单位劳动防护用品管理规范》（安监总厅安健〔2018〕3 号）

（五）《个体防护装备配备规范第 1 部分：总则》（GB39800.1-2020）

（六）《个体防护装备安全管理规范》（AQ6111-2023）

## 第二章 术语与定义

**第四条** 特种劳动防护用品：使劳动者在劳动过程中预

防或减轻严重伤害和职业危害的劳动防护用品。

**第五条** 个体防护装备（PPE）：从业人员为防御物理、化学、生物等外界因素伤害所穿戴、配备和使用的各种防护用品的总称。包括安全帽、耳塞、自吸过滤式防毒面具、防静电服、安全带等。

### **第三章 职责要求**

#### **第六条 安全管理部职责**

安全管理部制定并实施本单位劳动防护用品管理制度，明确分工，落实责任。保障充足的安全费用，将安全防护用品配备列入安全投入计划，及时更换报废、过期和失效的劳动防护用品，督促、教育员工正确使用安全防护用品，做好对安全防护用品的全过程管理。

### **第四章 管理要求**

#### **第七条 劳动防护用品配备要求：**

（一）公司应将劳动防护用品配备列入年度安全投入计划，因特殊原因需要临时增加劳动防护用品的需及时补充。

（二）根据公司生产特点和安全防护要求，为员工提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，使用进口的劳动防护用品，其防护性能不得低于我国相关标准。

（三）劳动防护用品是保障员工安全与健康的辅助性、预防性措施，不得以劳动防护用品替代工程防护设施和其他技术、管理措施。

（四）严禁使用超过使用期限的劳动防护用品，严禁以货币或其他物品替代应当配备的劳动防护用品。

（五）公司应按照识别、评价、选择的程序，结合员工作业方式和工作条件，选择防护功能和效果适用的劳动防护用品。

（六）公司除配发足量劳动防护用品外，还可定期向全体在职人员配发洗涤类防护用品。

（七）使用的劳务派遣工、接纳的实习学生应当纳入公司人员统一管理，并配备相应的劳动防护用品。对处于作业地点的其他外来人员，必须按照与进行作业的劳动者相同的标准，正确佩戴和使用劳动防护用品。

（八）同一工作地点存在不同种类的危险、有害因素的，应当为劳动者同时提供防御各类危害的劳动防护用品。需要同时配备的劳动防护用品，还应考虑其可兼容性。劳动者在不同地点工作，并接触不同的危险、有害因素，或接触不同的危害程度的有害因素的，为其选配的劳动防护用品应满足不同工作地点的防护需求。

（九）劳动防护用品的选择还应当考虑其佩戴的合适性和基本舒适性，根据个人特点和需求选择适合号型、式样。

（十）应当在可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所配备应急劳动防护用品，放置于现场临近位置并有醒目标识。

（十一）应当为巡检等流动性作业的劳动者配备随身携带的个人应急防护用品。

**第八条** 公司应按照下述要求开展劳动防护用品采购、发放、培训及使用工作：

（一）根据员工工作场所中存在的危险、有害因素种类及危害程度、劳动环境条件、劳动防护用品有效使用时间制定适合公司的劳动防护用品配备标准。

（二）根据劳动防护用品配备标准制定采购计划，购买符合标准的合格产品。

（三）查验并保存劳动防护用品检验报告等质量证明文件的原件或复印件。

（四）按照公司制定的配备标准发放劳动防护用品，并作好登记。

（五）对员工进行劳动防护用品的使用、维护等专业知识的培训。

（六）督促员工在使用劳动防护用品前，对劳动防护用品进行检查，确保外观完好、部件齐全、功能正常。

#### **第九条 劳动防护用品维护、更换及报废：**

（一）劳动防护用品应当按照要求妥善保存，及时更换，保证其在有效期内。

（二）公用的劳动防护用品应当由车间或班组统一保管，定期维护。

（三）应当对应急劳动防护用品进行经常性的维护、检修，定期检测劳动防护用品的性能和效果，保证其完好有效。

（四）各单位应当按照劳动防护用品发放周期定期发放，对工作过程中损坏的，应及时更换。

（五）针对安全帽、呼吸器、绝缘手套等安全性能要求高、易损耗的劳动防护用品，应当按照有效防护功能最低指

标和有效使用期进行管理，到期强制报废。

**第十条** 所有人员进入工作现场前，须按照规章制度和劳动防护用品使用规定，正确佩戴和使用劳动防护用品。各单位应当督促、检查从业人员正确佩戴和使用劳动防护用品。

**第十一条** 劳务派遣工、外包人员、接纳的实习学生应当纳入公司人员统一管理，并配备相应的劳动防护用品。

## **第五章 配备标准**

**第十二条** 公司应每三年为在职员工配备工作服夏装、秋装各一套，为在职员工配备防护用品。

**第十三条** 根据企业安全生产工作需要，定期为员工配备符合国家标准的安全防护用品。

## **第六章 检查与考核**

**第十四条** 安全管理部定期或不定期对各单位劳动防护用品管理、使用情况进行监督和检查，违反本制度的按《安全生产奖惩制度》进行处罚。

## **第七章 附则**

**第十五条** 本制度由安全生产委员会负责解释和修订。

**第十六条** 本制度未尽事宜，按照国家相关法律、法规、标准的规定执行。

**第十七条** 本制度自下发之日起施行。