

济南市济阳新城供热有限公司〔2025〕安 030

安全生产奖惩制度

济南市济阳新城供热有限公司 发布

修改说明

[illegible]

安全生产奖惩制度

第一章 总则

第一条 为规范从业人员作业行为，鼓励全体员工参与安全管理，增强从业人员安全意识，规范安全生产奖惩工作，结合济南市济阳新城供热有限公司实际，制定本制度。

第二条 安全生产奖惩应树立“以奖为主、以罚为辅”“以奖促干、以奖促查”“违章必查、违章必罚”的思想。

第三条 本制度适用于济南市济阳新城供热有限公司。

第四条 公司安全生产委员会负责公司安全生产目标、全员安全生产责任制、隐患治理、员工行为等考核的综合监督。公司结合自身实际，健全完善本企业安全生产奖惩制度。

第五条 公司应密切结合“安康杯”“查保促”等各项安全活动，充分发挥工会等组织在安全生产中的监管等作用。

第六条 本制度制定过程中主要参考以下生产安全法律法规及相关文件。

（一）《中华人民共和国安全生产法》（主席令〔2021〕88号）

（二）《山东省安全生产条例》（2021年12月3日山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十二次会议修订）

（三）《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定》（山东省人民政府令第357号）

（四）《山东省安全生产举报奖励办法》（鲁应急发〔2021〕3号）

（五）《关于健全完善企业安全生产奖惩制度的通知》（济安发〔2021〕11号）

第二章 奖惩内容

第七条 公司要严格落实安全生产奖惩制度，对认真开展隐患排查治理、提出安全合理化建议，或发现举报隐患、制止违章的单位和个人给予通报表扬，并根据隐患大小和可能造成的后果给予奖励；对于隐患排查整治不力、违章违规作业等违反安全管理制度的行为要给予处罚。

第八条 公司和个人发现事故隐患、制止违规违章行为有效避免事故发生的，均有权向公司申请专项奖励。经核实后，根据隐患级别给予 500-2000 元奖励，安全隐患和违规违章行为包括但不限于以下方面：

（一）各类因安全制度、安全措施不健全或落实不到位可能导致的安全隐患；

（二）生产操作过程中不符合有关规范、规程的行为；

（三）生产、运输、使用、存储过程中存在的设备、设施及作业环境类安全隐患；

（四）工程施工安全隐患及违法违规行为；

（五）因第三方违章指挥违章作业，可能造成我方设备、设施受损的隐患；

（六）各类可能引发火灾的安全隐患；

（七）各类未按规定上报、隐瞒不报的生产安全事故；

（八）其他可能构成重大人员伤亡或财产损失的安全隐患或违法、违规行为。

第九条 公司发现所属部门存在以下问题的，处罚责任单位

或责任人 500-2000 元/次，依据有关考核管理规定进行处理：

- （一）对公司查出的隐患整改不力的；
- （二）安全信息化建设推进过程中，数据上传不及时、信息填报错误的；
- （三）对公司部署工作推进不力，存在敷衍应付情形的；
- （四）未能按时限要求完成工作任务的；
- （五）在市级以上安全生产考评中列入扣分项经公司安全生产委员会研究应予以处罚的；
- （六）全员安全生产责任制与各项制度建设不完整，或执行不到位的；
- （七）设备安全及劳（安）防物资管理工作管理不善的；
- （八）生产操作过程中不符合有关规程、规范行为的；
- （九）各类可能引发火灾安全隐患的；
- （十）违反特种设备使用规定的；
- （十一）出现其他不利于安全管理工作行为或现象的。

第十条 存在如下问题的，处罚责任单位或责任人
2000-10000 元：

- （一）对重大危险源管控不力的；
- （二）上级单位、公司在安全检查过程中指出现场存在重大事故隐患且企业未发现的；
- （三）隐患整改不彻底或复查验证时仍存在同类问题或同一问题多次出现的；
- （四）危险作业过程违反操作规程、监护、防护人员、措施不到位的；
- （五）其他对安全管理有重大影响的。

第十一条 对举报人及举报事项，需进行保密的应实行严格的保密制度，奖励标准执行《生产安全事故隐患举报奖励办法》。

第十二条 对于奖励、处罚及举报内容，要严格建立工作台账，明确专人负责，及时组织核查处理。同时，对受理的风险隐患排查、违规违章生产行为举报事项，要采取相应措施立即整改；不能立即整改的，应当制定相应的防范措施和整改计划，限期整改闭环。

第三章 生产安全事故考核

第十三条 根据《安全生产责任追究规定》和事故调查报告，公司可根据事故影响程度，领导班子有关责任人同时进行如下经济处罚：

（一）按照公司《生产安全事故责任追究规定》，对达不到批评教育、行政处分标准的，对事故发生单位的主要负责人给予扣罚 5000-10000 元；

（二）受到批评教育处分的有关责任人，扣罚 10000-20000 元；

（三）受到行政处分的有关责任人，扣罚 20000-50000 元；

第十四条 根据《安全生产责任追究规定》和事故调查报告，公司对其他责任人扣罚 2000-10000 元；

第十五条 生产安全事故发生后，依据《中华人民共和国安全生产法》及事故调查组的调查报告结论，按事故责任划分，遵循“一事不二罚”原则，依照本单位规定对其他责任人实施经济考核，考核结果报公司安全生产委员会备案。

第十六条 对于政府部门组织调查的事故，若对有关人员的处理意见严于本规定，按政府部门组织调查所作出的事故调查报

告意见给予考核。

第十七条 公司内部同类生产安全事故重复出现的，对有关责任人予以加倍扣罚。

第四章 安全生产责任制考核

第十八条 考核评分

（一）公司级安全生产责任制考核采取赋分制，满分 100 分，85 分及以上为合格，90 分～94 分良好，95 分（包含 95 分）以上优秀，85 分以下为考核不合格。

（二）考核结果及应用。

（三）凡出现安全责任事故的，按不合格进行考核。

（四）对考核结果为不合格的，根据安全生产“一票否决”的原则，取消当年一切评先评优资格。

（五）针对扣分项由责任部门 and 责任人制定相应的纠正预防措施。对考核结果为优良的，优先推荐参加各类评先评优。

第十九条 奖励明细：

（一）95 分（包含 95 分）以上，可以优先推荐参加各类评先评优。

（二）94 分～85 分之间，可以参加各类评先评优。

（三）84 分及以下，取消当年一切评先评优资格。

第五章 安全生产先进个人（集体）奖励

第二十条 公司每年对安全管理工作成效突出的个人或集体给予奖励，大力宣传安全生产先进集体和个人的事迹，用榜样的力量激励广大员工不断提高安全管理水平。各单位可向公司安全生产委员会推荐安全生产管理成效突出的集体和个人，经公司安全生产委员会研究决定给予 500-5000 元奖励。

第二十一条 安全生产先进个人（集体）评选条件：

- （一）个人和所在单位当年内未发生重伤以上安全事故；
- （二）严格遵守各项安全规章制度，在安全生产方面起到表率作用；
- （三）在安全管理方面有创新并取得实效，或在安全生产中预防事故发生及多次发现事故隐患，为安全生产作出突出贡献；
- （四）积极参与安全文化建设，在安全活动和安全宣传中表现突出；
- （五）先进个人应优先考虑生产一线职工和专职安全生产管理人员；
- （六）在班组安全基础建设达标中表现突出的集体（个人）。
- （七）在安全生产中表现突出的其他情况。

第二十二条 对获得上级（公司、市、省、国家）安全类荣誉的集体或个人，视其荣誉级别及名次，给予 500-5000 元奖励。

第二十三条 开展各类安全专项活动，以专项安全活动方案中奖励内容为准。

第二十四条 公司每年按不低于安全生产费用 3% 的比例提取资金作为安全奖惩资金，该资金的提取与使用执行公司安全生产费用管理制度。收缴的罚款要全额存入专项基金账户，用于安全奖励发放，不得直接作为企业收入。

第二十五条 若提取的奖励金额超出本年度奖励计划，应暂停提取；待本单位奖励费用结余降至每月计提金额三倍以下时，恢复提取。

第二十六条 对受理的安全奖惩申请，公司要第一时间组织核查，实行奖惩限时办结制度。作出奖励决定后，应及时兑现奖

励内容。作出处罚决定后，被处罚人要在 72 小时内将罚款转账至安全奖惩账户，逾期未缴纳的按照每日 3%缴纳滞纳金，滞纳金不超过处罚金额。

第六章 附则

第二十七条 公司应按本规定，细化本单位安全生产奖惩规定，并报公司安全生产委员会备案。

第二十八条 本规定中未涉及的处罚与奖励，以公司安全生产委员会决议为准。

第二十九条 依照本规定违规行为受到经济处罚的，应同时在公司年度绩效考核中扣除相应分值。

第三十条 本制度由公司安全生产委员会负责解释和修订。

第三十一条 本制度未尽事宜，按照国家相关法律、法规、标准的规定执行。

第三十二条 本制度自下发之日起施行。