

济南市济阳新城供热有限公司〔2025〕安 033

员工工伤保险管理制度

济南市济阳新城供热有限公司 发布

修改说明

[illegible]

员工工伤保险管理制度

第一章 总则

第一条 为了执行《工伤保险条例》相关规定，保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散济南市济阳新城供热有限公司的工伤风险，制定本制度。

第二条 本制度适用于公司工伤保险管理。

第三条 本制度制定过程中主要参考以下安全生产法律、法规。

（一）《中华人民共和国安全生产法》（主席令〔2021〕第88号）

（二）《山东省安全生产条例》（2021年12月3日山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十二次会议修订）

（三）《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定》（山东省人民政府令第357号）

（四）《工伤保险条例》（国务院2010年12月20日修订，自2011年1月1日生效）

（五）《工伤认定办法》（人力资源和社会保障部令第8号）

（六）《部分行业公司工伤保险费缴纳办法》（人力资源和社会保障部令第10号）

第二章 术语和定义

第四条 工伤保险，又称职业伤害保险，是指劳动者在工作中或在规定的特殊情况下，遭受意外伤害或患职业病导致暂时或永久性丧失劳动力以及死亡时，劳动者或其遗属从国家和社会获

得物质帮助的一种社会保险制度。

第五条 劳动者：包括用人单位的合同制、聘用制、劳务派遣等性质的劳动者。

第三章 职责要求

第六条 安全管理部负责职工工伤事故的认定，帮助工伤职工办理工伤认定事宜，协助工伤认定的调查取证工作和保险单位进行事故调查。

第七条 综合办公室负责管理工伤保险管理，帮助工伤职工办理工伤鉴定手续和工伤待遇，帮助工伤职工获取工伤赔付待遇；同时办理由于事故造成的第三方责任向保险单位索取人身伤亡或财产损失赔付事宜。

第八条 综合办公室是工伤职工医疗的归口管理部门，负责与有关医疗机构建立医疗合作，管理工伤医疗和职业康复。

第九条 公司从业人员应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。

第四章 管理内容与要求

第十条 公司按国家相关规定要求，制定《员工工伤保险管理制度》，并以文件形式发布。

第十一条 公司应按时为每一位从业人员足额缴纳工伤保险，工伤保险费的征缴按当地有关征缴规定执行。财务部应保存好有效期内的工伤保险缴费证明材料。

第十二条 对医疗期满的工伤（或患职业病）职工，综合办公室必须及时帮助办理上报伤残等级的鉴定工作。

第十三条 当事故发生后，及时对受伤的员工进行工伤认定

和伤残等级鉴定工作，保留认定证书和伤残鉴定证书，进行相应赔偿和妥善地后续处理。

第十四条 经市劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残等级的，应严格按照国家和地方有关规定帮助伤残职工办理相关待遇。

第十五条 事故后财务部应及时到保险单位办理相关赔付事宜，保存其相关记录。

第五章 工伤认定

第十六条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；

（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；

（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；

（四）患职业病的；

（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；

（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

第十七条 职工有下列情形之一的，视同工伤：

（一）在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的；

（二）在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

（三）职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

第十八条 职工有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：

- （一）故意犯罪的；
- （二）醉酒或者吸毒的；
- （三）自残或者自杀的。

第十九条 职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 30 日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长。

第二十条 如公司未按规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 1 年内，可以直接向当地劳动保障行政部门提出工伤认定申请。

第二十一条 工伤认定申请材料

（一）主要材料

1. 职工工伤认定申请表；劳动、聘用合同文本复印件或者与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）、人事关系的其他证明材料；

2. 用人单位工伤事故调查报告书（写明事故发生时间、地点、原因等）；

3. 职工身份证复印件；

4. 职工社会保险证明（参保者附受伤当月社会保险费代扣代

缴明细表，未参保者附劳动关系证明)；

5. 职工个人工伤认定申请书(写明事故发生时间、地点、原因等，盖手印)；

6. 两人以上证人证言(分别提供原件，盖手印)；

7. 受伤职工初诊病历、医疗诊断证明盖章及复印件(死亡者附死亡证明)。

(二) 相关材料

1. 职业病诊断证明书或鉴定书；

2. 公安部门对机动车事故的认定结论；

3. 安全生产监督部门重伤亡事故处理报告；

4. 民事赔偿资料；

5. 其他(如法院、公安、民政等相关部门证明)；

6. 职工直系亲属提供工伤认定申请的，提交有效的直系亲属关系证明；

7. 证人证言表。

第二十二条 公司工伤保险待遇按照国务院《工伤保险条例》相关规定执行。

第六章 附则

第二十三条 本制度由安全生产委员会负责解释和修订。

第二十四条 本制度未尽事宜，按照国家相关法律、法规、标准的规定执行。

第二十五条 本制度自下发之日起施行。