

济南市济阳新城供热有限公司〔2025〕安 006

安全生产教育培训管理制度

济南市济阳新城供热有限公司 发布

修改说明

[illegible]

安全生产教育培训管理制度

第一章 总则

第一条 为强化济南市济阳新城供热有限公司从业人员的安全意识和素质，提升安全知识水平和安全技能，提高自我保护和防范安全事故的能力，确保公司安全生产工作的顺利开展，制定本制度。

第二条 本制度适用于安全教育培训管理。

第三条 本制度制定过程中主要参考以下安全生产法律、法规。

（一）《中华人民共和国安全生产法》（主席令〔2021〕第 88 号）

（二）《生产经营单位安全培训规定》（国家安监总局令〔2015〕第 80 号）

（三）《山东省安全生产条例》（2021 年 12 月 3 日经山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十二次会议修订通过）

（四）《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定》（山东省人民政府令第 357 号修正）

（五）《山东省安全生产培训考核管理规定（试行）》（鲁应急发〔2023〕6 号）

第二章 术语定义

第四条 主要负责人是指公司的董事长。

第五条 安全管理人员是指分管安全生产的负责人、其他负责人、安全生产管理机构负责人及其管理人员，以及未设安全生

产管理机构的专、兼职安全管理人员等。

第六条 其他从业人员是指除主要负责人、安全管理人员和特种作业人员以外，该单位从事生产经营活动的所有人员，包括其他负责人、其他管理人员、技术人员和各岗位的从业人员以及灵活性用工人员。

第三章 职责要求

第七条 按照安全生产法和有关法律、行政法规和本制度，建立健全安全生产教育培训管理制度。

第八条 从业人员应当接受安全教育培训，具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，了解事故应急处理措施，知悉自身在安全生产方面的权利和义务。

未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。

第九条 安全管理部应协助主要负责人制定并组织实施公司年度安全教育培训计划，指导安全教育培训工作，对安全教育培训工作实施监督管理。

第十条 综合办公室、财务部、生产技术部等部门负责公司年度安全教育培训计划中各自职责范围内的培训工作，综合办公室负责新员工培训，财务审计部门为安全生产教育培训提供资金保障。

第四章 安全教育培训内容

第十一条 主要负责人和安全生产管理人员应当接受安全教育培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。

第十二条 主要负责人安全培训应当包括下列内容：

（一）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

（二）安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；

（三）重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定；

（四）职业危害及其预防措施；

（五）国内外先进的安全生产管理经验；

（六）典型事故和应急救援案例分析；

（七）其他需要培训的内容。

第十三条 安全生产管理人员安全培训应当包括下列内容：

（一）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

（二）安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；

（三）伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

（四）应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；

（五）国内外先进的安全生产管理经验；

（六）典型事故和应急救援案例分析；

（七）其他需要培训的内容。

第十四条 主要负责人和安全生产管理人员经初次安全生产培训后，每年还应参加再培训，应当包括但不限于下列内容：

（一）新颁布的有关安全生产的法律、法规；

（二）有关安全生产工作的新要求；

（三）有关本行业的新工艺、新技术、新材料、新设备的安全技术；

- (四) 有关安全生产管理技术经验交流、参观学习；
- (五) 典型事故和应急救援案例分析；
- (六) 先进的安全生产管理经验。

第十五条 公司级岗前安全培训内容应当包括：

- (一) 本单位安全生产情况及安全生产基本知识；
- (二) 本单位安全生产规章制度和劳动纪律；
- (三) 从业人员安全生产权利和义务；
- (四) 有关事故案例等。

第十六条 部门级岗前安全培训内容应当包括：

- (一) 工作环境及危险因素；
- (二) 所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；
- (三) 所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；
- (四) 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
- (五) 安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；
- (六) (工段、区、队) 安全生产状况及规章制度；
- (七) 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
- (八) 有关事故案例；
- (九) 其他需要培训的内容。

第十七条 班组级岗前安全培训内容应当包括：

- (一) 岗位安全操作规程；
- (二) 岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项；
- (三) 有关事故案例；
- (四) 其他需要培训的内容。

第五章 组织实施

第十八条 公司负责本单位从业人员安全教育培训工作。

第十九条 按照“分层培训，分级负责，条块结合，统筹推进”的原则，坚持以考促学、以讲促学，确保全体从业人员熟练掌握岗位安全生产知识和技能。

第二十条 应当以自主培训为主；不具备安全培训条件时，应当委托具备安全培训条件的机构，对从业人员进行安全培训；委托其他机构进行安全培训的，保证安全培训的责任仍由本单位负责。

第二十一条 应当将安全培训工作纳入本单位年度工作计划，保证本单位安全培训工作所需资金。从业人员进行安全培训期间，应当支付工资和必要的费用。

第六章 工作要求

第二十二条 主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于 32 学时，每年再培训时间不得少于 12 学时，其他从业人员每年再培训时间不得少于 8 学时，

第二十三条 新上岗的从业人员，在上岗前必须经过三级安全教育培训，培训时间不得少于 24 学时。

第二十四条 灵活性用工应当纳入本单位从业人员统一管理，进行岗位安全操作规程和安全操作技能的教育和培训，落实三级安全教育培训。

第二十五条 劳务派遣形式用工的，生产经营单位与劳务派遣单位应当在劳务派遣协议中明确各自承担的安全生产教育培训职责。

第二十六条 接收中等职业学校、高等学校学生实习的，应当对实习学生进行相应的安全生产教育和培训，提供必要的劳动防护用品。

第二十七条 从业人员在本生产经营单位内调整工作岗位或离岗半年以上重新上岗时，应当重新接受车间和班组级的安全培训。

第二十八条 重点设备或装置大修，应在停车前、检修前和开车前进行专门安全教育。对重大的危险性作业，作业前施工部门和安全管理部必须按预定的安全措施和要求对施工人员进行安全教育，否则不能作业。

第二十九条 对采用的新工艺、新技术、新设备（新设施）、新材料，投产前，对有关人员进行专门的教育、培训，经考核合格后，方能上岗操作。

第三十条 对接触危险性较大的特种作业人员及特种设备作业人员，如从事电气、焊接、高空作业、压力容器、锅炉、压力管道等特种作业人员的培训考核，应按国家有关部门规定执行，取得国家认可的资格证书或取得社会职能管理部门颁发的操作证后，方能准许上岗操作，并按规定参加复审。

公司应规范建立安全生产教育和培训档案，如实记录教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况，并在“安平台”上进行记录：

- （一）安全教育培训计划；
- （二）从业人员名册及考勤记录；
- （三）从业人员考核成绩统计表或综合考评报告。

第三十一条 从业人员安全培训档案包括以下内容：

- （一）新入职从业人员登记表；
- （二）历次接受安全培训的培训记录和考核记录；

- (三) 安全生产奖惩记录;
- (四) 有关行业有学历等特殊要求的,还应保存身份证复印件、学历证书复印件等有关材料。

第七章 监督与检查

第三十二条 管理层、安全管理部应当对本单位的安全教育培训情况进行监督检查,督促按照国家有关法律法规和本制度开展安全培训工作。

第三十三条 监督检查工作主要包括以下内容:

- (一) 安全培训制度、计划的制定及其实施的情况;
- (二) 主要负责人和安全生产管理人员安全资格证持证上岗的情况;
- (三) 特种作业人员操作资格证持证上岗的情况;
- (四) 建立安全教育培训档案的情况;
- (五) 从业人员对安全教育培训的实效性;
- (六) 其他需要检查的内容。

第八章 附则

第三十四条 本制度由公司安全生产委员会负责解释和修订。

第三十五条 本制度未尽事宜,按照国家相关法律、法规、标准的规定执行。

第三十六条 本制度自下发之日起施行。